

1. Project naam?

JCI Leiden versus Brandweer Hollands Midden: diversiteit

2. Wanneer heeft deze plaatsgevonden?

Vrijdag 21 april 2017

3. Wat was het doel?

Vanuit een inspiratieavond begin 2017 kwam namelijk naar voren dat de leden van onze kamer behoefte hadden een maatschappelijke binding. Met het doel lokale netwerken op te bouwen, zijn onze voorzitter Pauline Arts en vice-voorzitter Justa de Graaff naar de Toekomst visie 2017 in CORPUS 'reis door de mens' geweest. Daar heeft Pauline een pitch gegeven over wat JCI Leiden kan betekenen voor de lokale gemeenschap. Naar aanleiding van deze pitch is een samenwerkings ontstaan met Brandweer Hollands Midden. Zij staan voor een tweetal uitdagingen: diversiteit en vergrijzing. Dit heeft uiteindelijk geleid tot de activiteit van 21 april met als doel om enerzijds meer leden te werven, maar aan de andere kant om ook een lokale impact te genereren.

4. Geef een samenvatting, inclusief genomen acties en behaalde resultaten

Eigenlijk begon deze avond in januari, tijdens de inspiratieavond. De kamer heeft toen een pitch naar Ruud Tuithof gestuurd, om hem te overtuigen eens bij ons langs te komen. Op 21 april bleek hij nog een gaatje te hebben. Vanaf dat moment is het balletje snel gaan rollen. De kamer had behoefte aan het creëren van een maatschappelijke impact. Dat begon met het volgen van een achieve en impact training eind maart. Bijna alle leden van de kamer hebben deze training gevolgd, zelfs onze Twinningkamer Mechelen is deze training in Leiden komen volgen. Kort daarvoor hadden Pauline en Justa contacten gelegd met Brandweer Hollands Midden (naar aanleiding van de Toekomst visie 2017). Tijdens de ALV in maart is vervolgens Hanneke van der Lans betrokken geraakt bij de organisatie. Samen met Pauline heeft zij de fundatie voor de avond gelegd. Vanuit de commissie 'externe communicatie' is toen een PR en communicatie campagne opgezet. Deze is breed door de kamer gedeeld op sociale media. Uiteindelijk bleken er in totaal achttien mensen op de avond aanwezig te zijn. Ruud heeft een inspirerend dialoog gestart over diversiteit als middel om een doel te bereiken en vervolgens zijn de aanwezigen uiteen gegaan in twee groepen. Een groep is tot de kern van een interne uitdaging gekomen terwijl een andere groep heeft nagedacht over mogelijke oplossingen voor een

externe uitdaging. Aan het einde van de avond was de clustercommandant zeer tevreden over de gegeven input en komt er zeker nog een vervolg op deze avond.

5. Wat was het budget en is er winst of verlies gemaakt

Het budget was € 200,- en uiteindelijk hebben we € 120,- betaald.

6. Zouden jullie dit project volgend jaar ook organiseren?

Zonder twijfel! Het was een avond waarbij onze leden echt een verschil hebben kunnen maken. De clustercommandant zijn ogen werden geopend door de kritische vragen die zijn gesteld. Mede door de gevolgde Achieve en Impact training zijn onze leden tot de kern van een uitdaging gekomen. Het was voor potentials ook een leuke manier om kennis te maken met JCI. Een potential gaf aan wat ze zo leuk vond aan deze activiteit:

“Ik werd echt gestimuleerd kritisch na te denken, zorgvuldig mijn zinnen te formuleren. Dat is niet altijd eenvoudig zodra het buiten mijn expertise ligt. Dit soort avonden helpen mij beter te formuleren wat ik bedoel. Niet alleen heb ik me persoonlijk ontwikkeld, ook heb ik concreet kunnen bijdragen aan het bespreken van een maatschappelijke uitdaging.”

En dat is precies wat de missie van JCI is: *‘to provide development opportunities that empower young people to create positive change.’*

7. Waarom is dit het beste project van JCI Nederland dit jaar?

Dit project is mede tot stand gekomen dankzij de leden van onze kamer. JCI Leiden is een kleine kamer en deze avond is de kick-start geweest om deze kamer nieuwe energie te geven. Dit project is een voorbeeld geweest van een samenwerking tussen leden. Werkelijk waar elk lid heeft een bijdrage geleverd aan deze avond. Dit heeft er toe geleid dat de missie van JCI tot uiting is gekomen. Een kleine kamer heeft een grote impact teweeg gebracht door tot de kern van een uitdaging van de brandweer te komen.

Stuur het scrapbook volledig ingevuld en ondertekend aan:
awards@jci.nl

Ook eventuele bijlagen zoals knipsels en foto's moeten elektronisch worden ingediend.

Let op: aanvragen die later dan **Einde van de maand** binnen komen en/of niet elektronisch worden ingediend kunnen helaas niet mee genomen in de poll. Automatisch dien je mee voor de award voor de volgende maand




We gingen op zoek naar verbinding in de regio. Blijkbaar was de regio daar ook mee bezig. Wij zijn volgens als JCI Leiden uitgenodigd om te komen spreken over de verbinding die wij zoeken.

'Nabijheid van bestuur en regionale slagkracht lijken twee tegenstrijdige begrippen.'

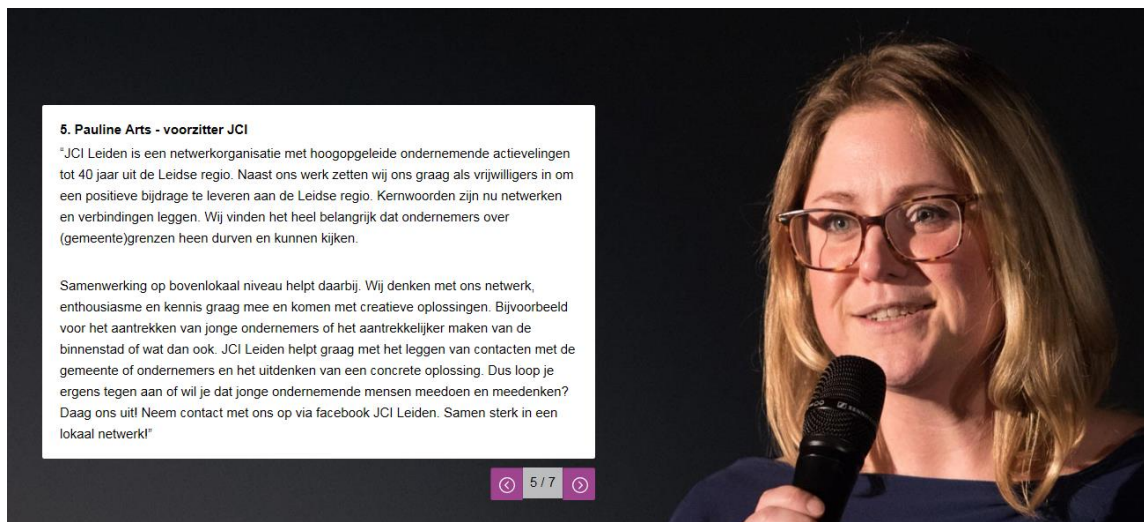
'Gezamenlijk kun je veel voorzieningen behouden.'

'Een grote gemeente is aantrekkelijker, ook voor de carrièrekansen van ambtenaren.'

'Het is belangrijk dat de identiteit van de wijk en buurt behouden blijft.'




Bron: <http://magazine.leidseregio2027.nl/leidse-regio-2027-maart-2#!7-maal-urgentie/item/4>



Hier boven de oproep tijdens de bijeenkomst en hieronder heeft de Brandweer zojuist JCI Leiden gevraagd om hen te helpen met het diversiteitsvraagstuk.

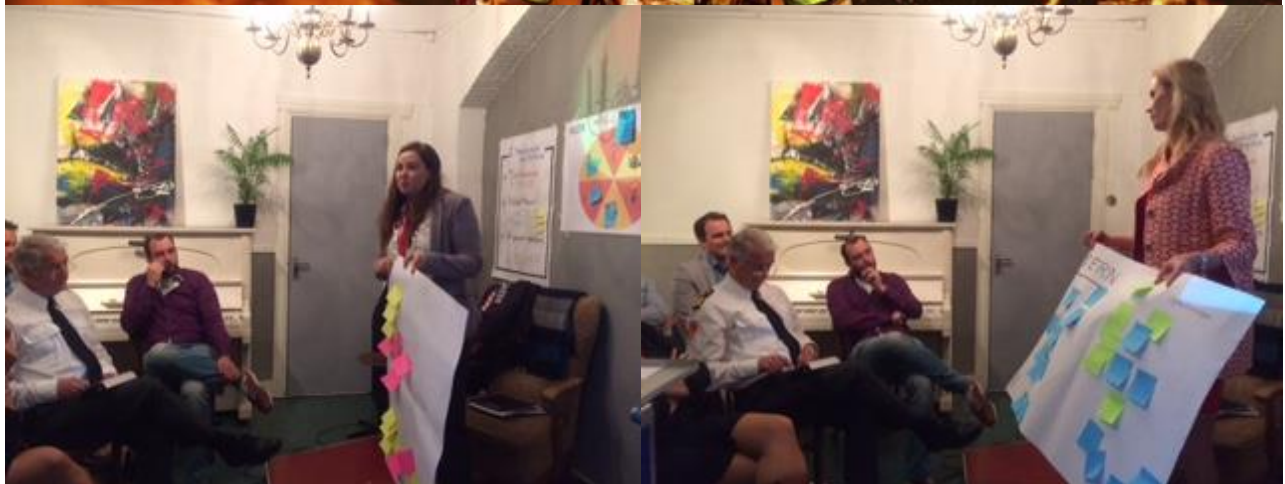




Denk mee over de "brandende kwestie": DIVERSITEIT & WERVING

21 april 2017 van 19:00 uur – 22:00 uur bij Old School Leiden.

Aanmelden via activiteiten@jcileiden.nl



Op deze pagina het vervolg n.a.v. de hulpvraag die de Brandweer Hollands Midden ons stelde. En nu is er zelfs al een Islamitisch Centrum in Leiden wat heeft gereageerd. Zij hebben n.a.v. de bijeenkomst de Brandweer uitgenodigd voor een rondleiding en een dialoogsessie. Dus wordt vervolgd!